



CONCRETE HANDVATTEN OM DE ORGANISATIE DEEL TE MAKEN VAN DE VERANDERING

---

# SUCCESVOL SOURCEN



“B CORPS ARE A NEW TYPE OF COMPANY THAT USES THE POWER OF BUSINESS TO SOLVE SOCIAL AND ENVIRONMENTAL PROBLEMS”



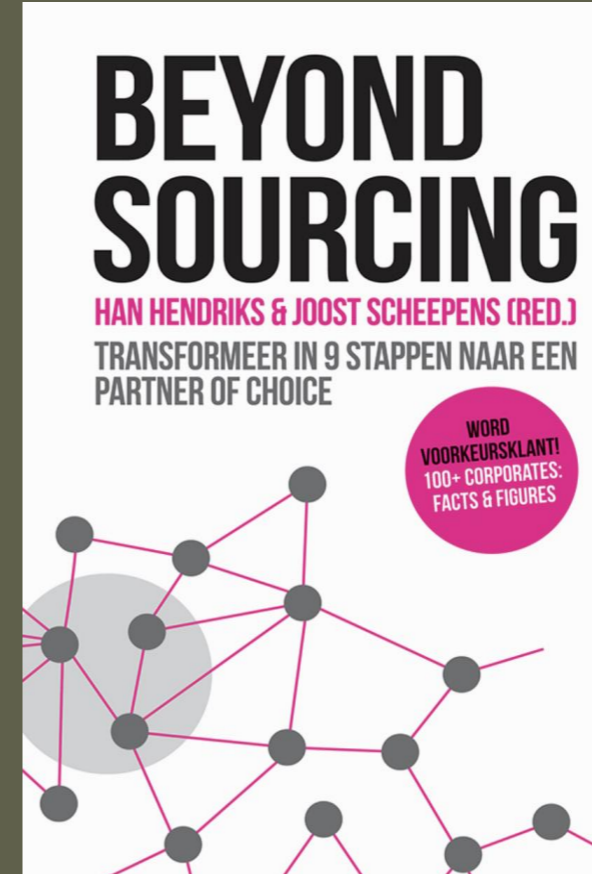
# DIT DOEN WIJ DOOR MIDDEL VAN STRATEGIC SOURCING EN PARTNERSHIPS



2001



2014

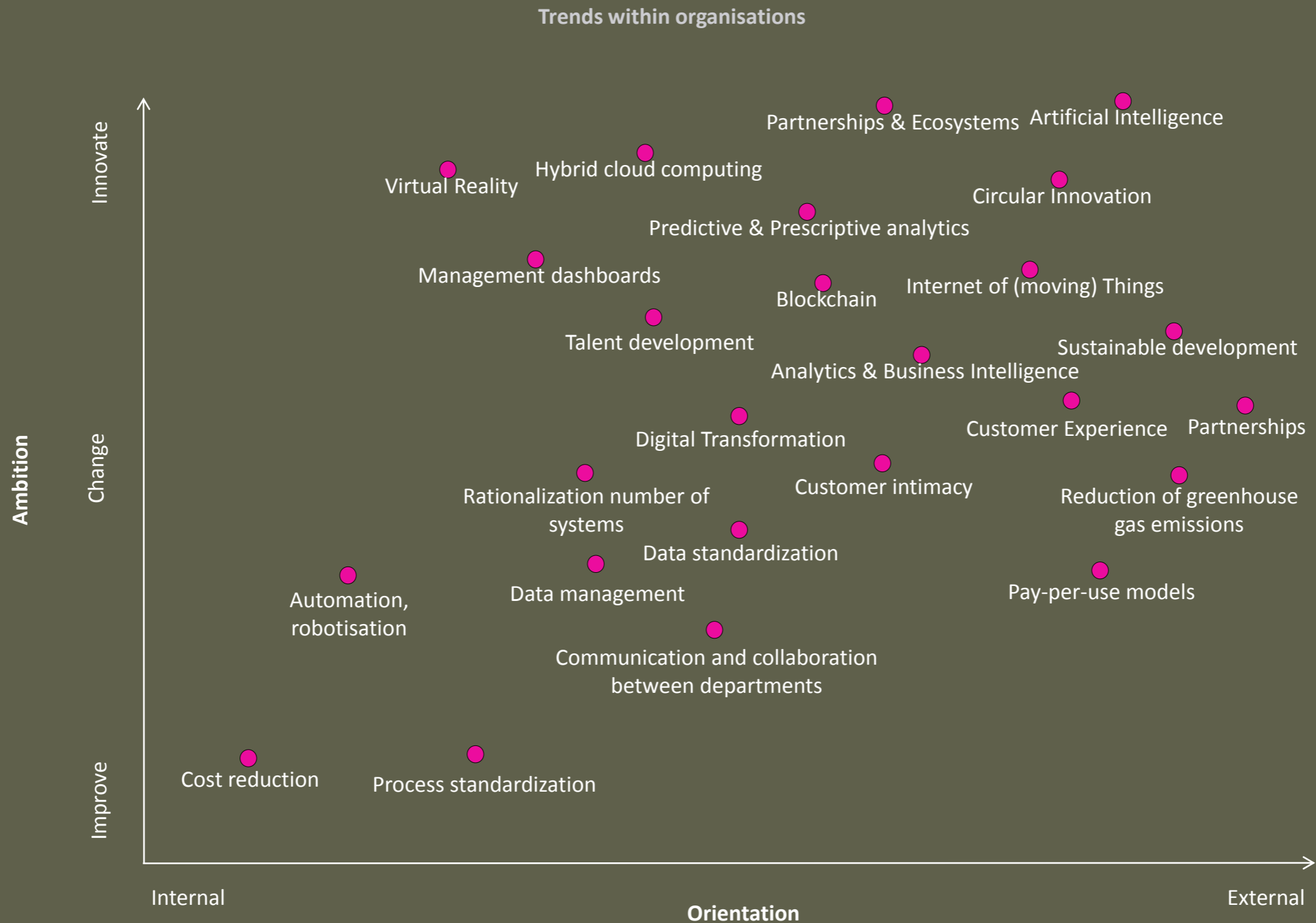


2016



2017

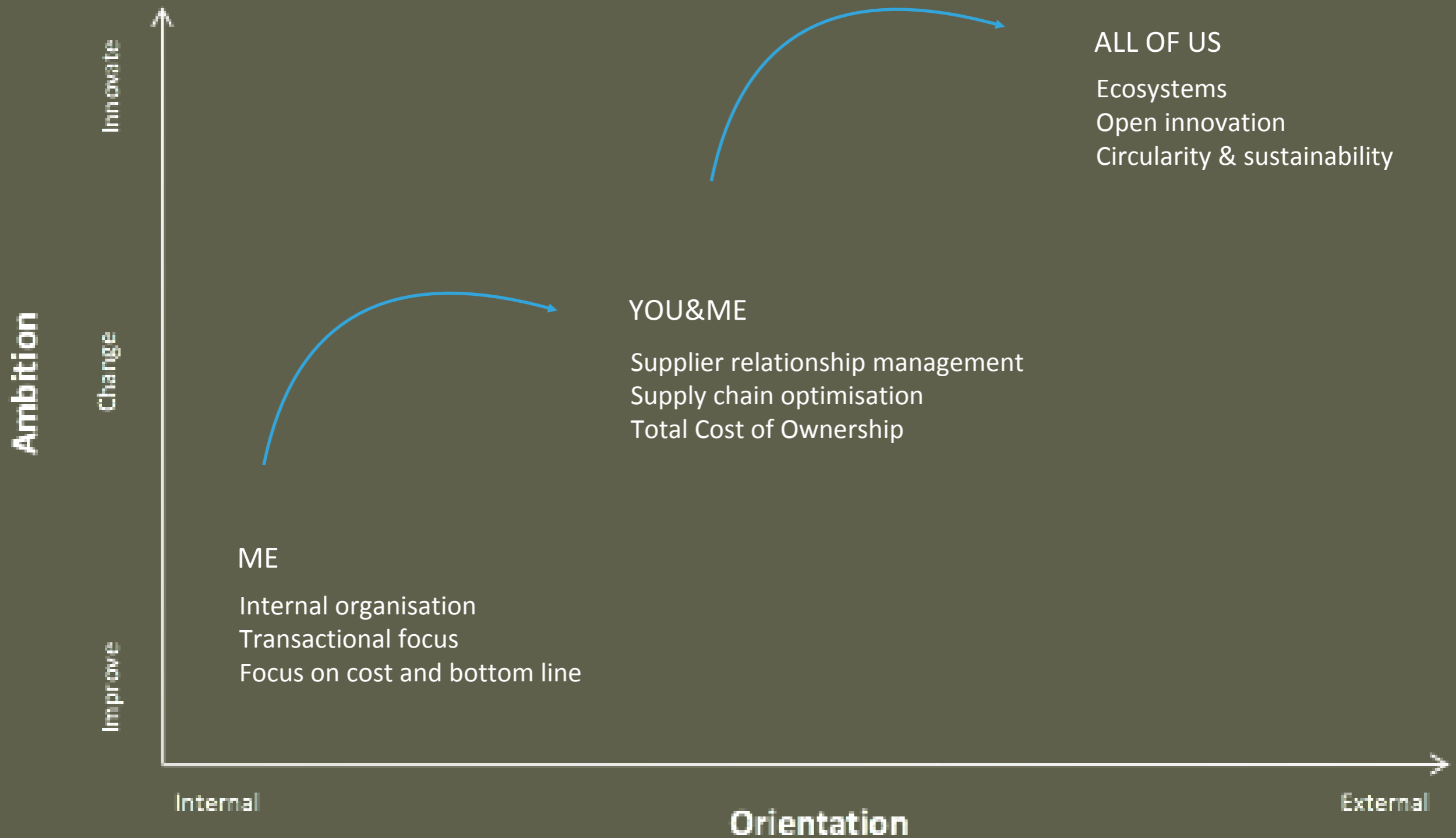
# ER KOMEN VEEL INNOVATIES EN VERNIEUWINGEN OP ORGANISATIES AF





WIJ ZIEN DAT ANDERE TYPE SAMENWERKINGEN NOODZAKELIJK  
ZIJN OM AMBITIES TE VERWEZENLIJKEN

# DE ORIËNTATIE VAN ORGANISATIES BEWEEGT ZICH STEEDS MEER NAAR BUITEN





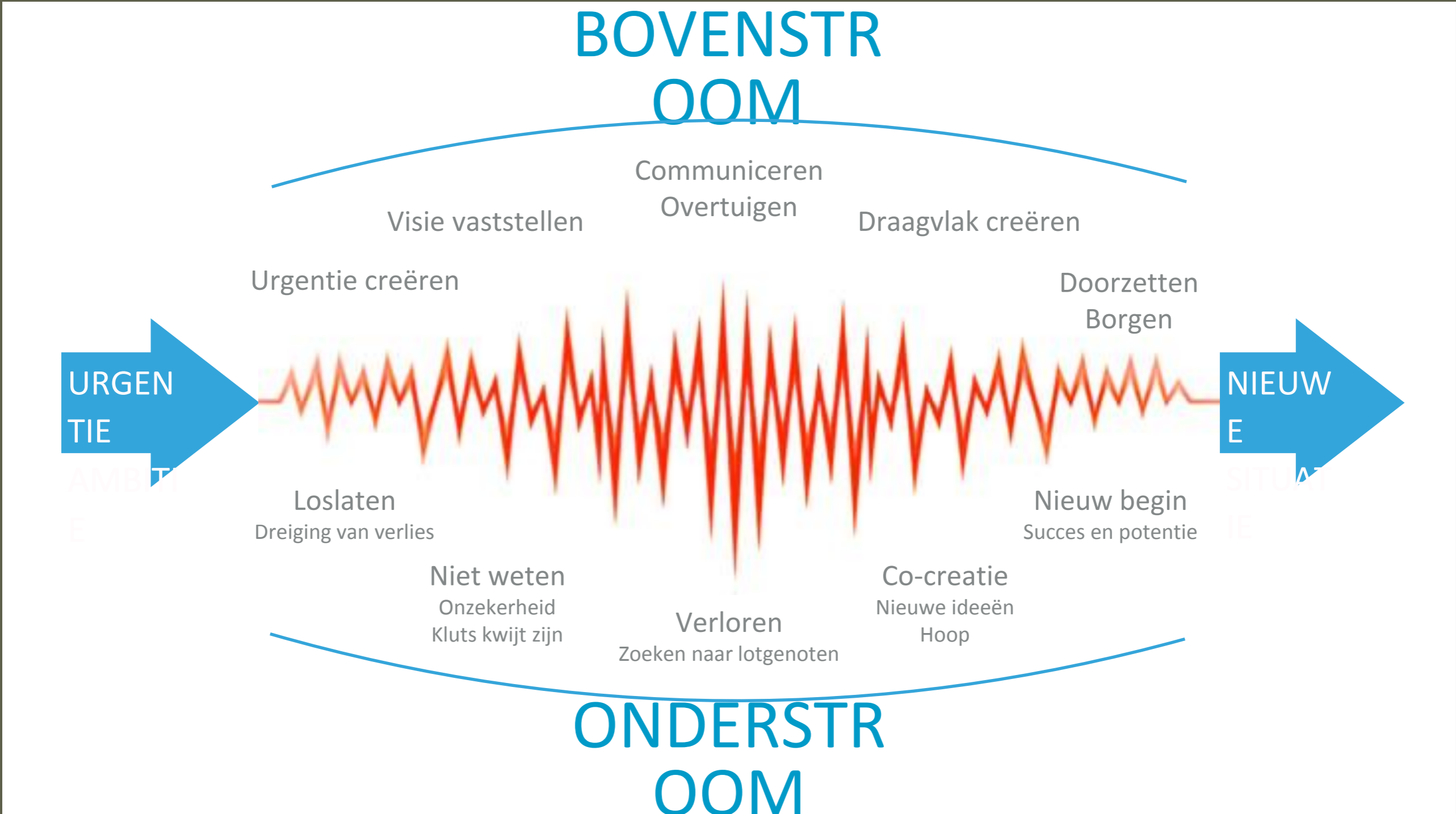
PARTNERS

MEDERWERK

MAAR WAT DE UITDAGING OOK IS, SUCCES WORDT NIET ALLEEN  
BEPAALD DOOR DE INHOUD



GEEF TIJDENS EEN VERANDERING AANDACHT AAN DE BOVEN- EN ONDERSTROOM



Bron: Jaap Boonstra

# GEBRUIK DE JUISTE VERANDERSTRATEGIE OM IEDEREEN MEE TE KRIJGEN



Macht  
georiënteerd

Onderhandel  
gericht

Projectmatige  
aanpak

Procesmatige  
aanpak

Leren en  
faciliteren

Zoekstrategie

Doordrukken

Doorgronden

Doorzetten

Doorontwikkelen

Ondervinden

Ontdekken

Gestuurd door  
de top  
Doelgericht  
Positiemacht  
Rol controllers  
Lineair proces  
Macht-dwang  
Commanderen

Meerdere actoren  
Resultaatgericht  
Positionele macht  
Tijdelijke coalities  
Iteratief proces  
Onderhandelen  
Uitwisselen

Initiatief door de top  
Oplossingsgericht  
Expertmacht  
Rol consultants  
Lineair proces  
Overreden  
Overtuigen

Transformatief  
Probleemgericht  
Verleidingsmacht  
Input professionals  
Iteratief proces  
Participatie  
Begeleiden

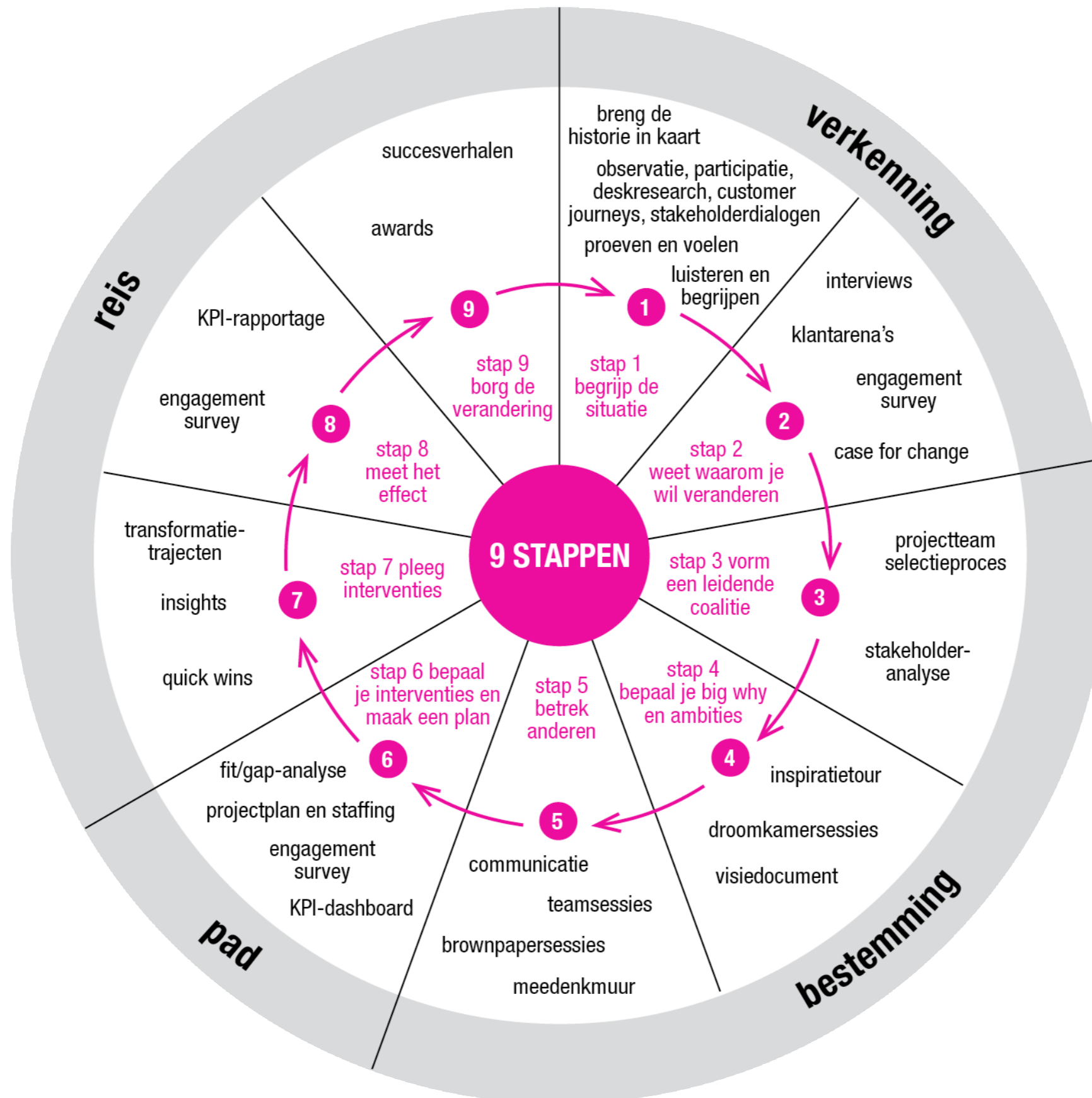
Actief & reflectief  
Transitieggericht  
Informele macht  
Inbreng leraren  
Circulair proces  
Actiegericht leren  
Faciliteren

Interactief  
Toekomstgericht  
Visionaire macht  
Gezamenlijke rol  
Cyclisch proces  
Gezamenlijk leren  
Dialogo



SUCCESVOL SOURCEN: HOE MAAK JE DE  
VERANDERING TOT EEN SUCCES?

# IN NEGEN STAPPEN KAN EEN VERANDERING SUCCESVOL WORDEN DOORLOPEN



IF YOU CAN'T EXPLAIN IT TO  
A SIX YEAR OLD, YOU DON'T  
UNDERSTAND IT YOURSELF.

Albert  
Einstein

# TIP 1: KIES AMBITIENIVEAU VAN DE VERANDERING EN MAAK DEZE BEGRIJPELIJK

IF YOU CAN'T EXPLAIN IT TO A SIX YEAR OLD, YOU DON'T UNDERSTAND IT YOURSELF.

**WAARTOE?**  
DOEL, RICHTING,  
TOEGEVOEGDE WAARDE

**WAT?**  
VERANDERAGENDA,  
AANPASSINGEN IN DE  
ORGANISATIE

**WAAROM?**  
AANLEIDING, NOODZAAK,  
KANS

INHOUD

*Toekomst*

**HOE?**  
VERANDERSTRATEGIE,  
TIJDSPAD, FASERING,  
INTERVENTIES

*Heden, verleden  
(veranderhistorie)*

PROCES

*Ambities*

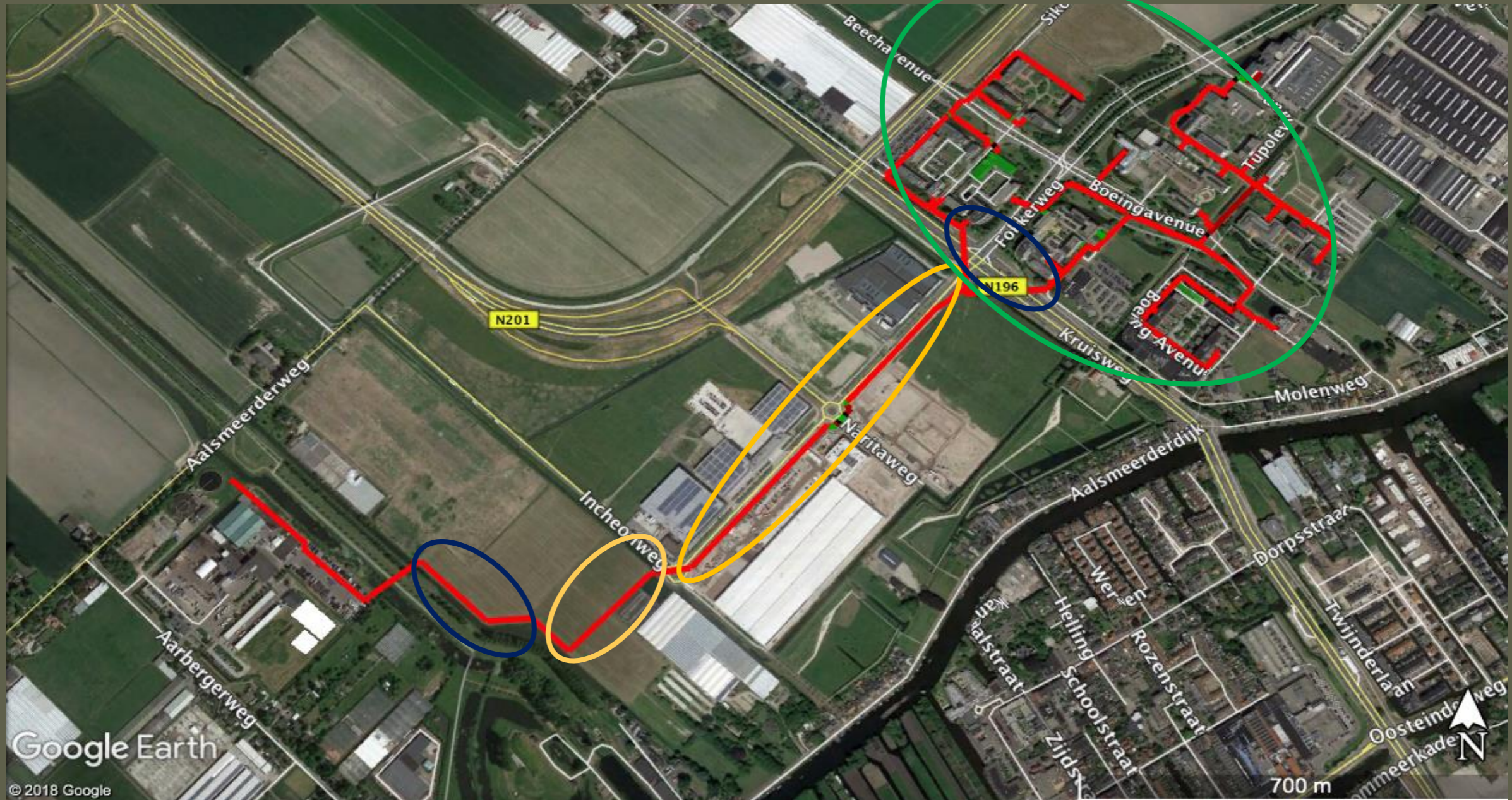
**WIE?**  
EIGENAARSCHAP,  
ROLVERDELING,  
BETROKKENHEID

*Beleving*

PERSOON

# TIP 1: KIES AMBITIENIVEAU VAN DE VERANDERING EN MAAK DEZE BEGRIJPELIJK

CASE: OMGEVING, AFNEMERS EN POLITIEK BEGRIJPELIJK ENTHOUSIASMEREN OVER EEN DUURZAAM AAN TE LEGGEN WARMTENET



## KRITISCHE FACTOREN:

1. WEGBLIJVEN VAN TECHNISCHE DETAILS
2. VERLEIDEN OVER DE AS VAN DE 'KANS' DIE HET BIEDT VOOR ALLE STAKEHOLDERS
3. SAMENWERKING ORGANISEREN IS CRUCIAAL VOOR SUCCES

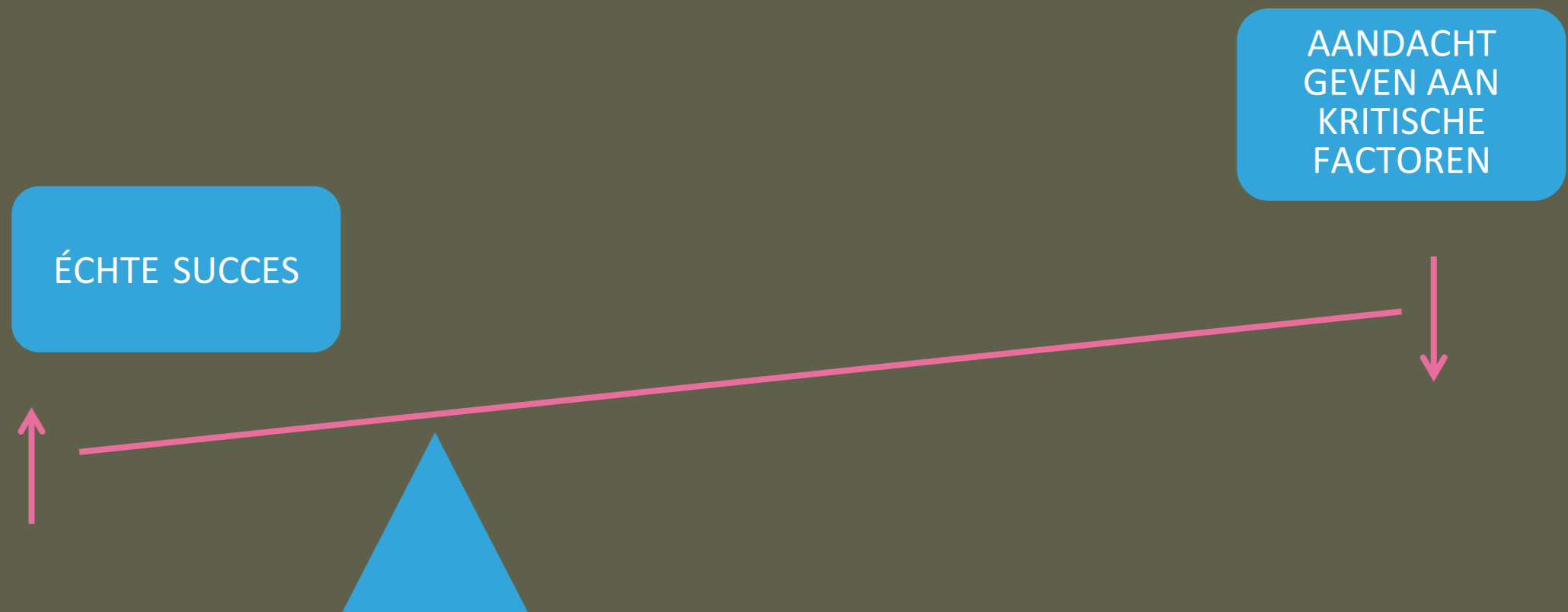
A LEADER MUST INSIST ON STICKING TO THE VISION AND STAY ON COURSE TO THE DESTINATION. BUT HE MUST BE OPEN-MINDED DURING THE PROCESS.

Simon Sinek



## TIP 2: WAT MAAKT DAT DE DE VERNIEUWING ÉCHT SUCCESVOL WORDT?

A LEADER MUST INSIST ON STICKING TO THE VISION AND STAY ON COURSE TO THE DESTINATION. BUT HE MUST BE OPEN-MINDED DURING THE PROCESS.



METAFOOR VAN DE "HEFBOOM"

## TIP 2: WAT MAAKT DAT DE DE VERNIEUWING ÉCHT SUCCESVOL WORDT?

---

CASE: URGENTIE IN DE LANDELIJKE SAMENWERKING TUSSEN NETBEHEERDERS EN AANNEMERS  
IN DE AANLEG VAN ONDERGRONDSE INFRASTRUCTUUR



KRITISCHE FACTOREN:

1. VOORAL “GEWOON” GAAN DOEN (ONDERVINDEN)
2. TOP MANAGEMENT MOET HIËRARCHISCH AANDACHT GEVEN (DOORDRUKKEN)

IF YOU WANT TO GO FAST,  
GO ALONE. IF YOU WANT  
TO GO FAR, GO TOGETHER.

African  
Proverb

## TIP 3: WORDT EEN BUSINESS PARTNER EN NIET ALLEEN EEN EXPERT

IF YOU WANT TO GO FAST, GO ALONE. IF YOU WANT TO GO FAR, GO TOGETHER.



Bron Gebaseerd op Spiral Dynamics, 2012 & Management Drives, 2000.



# MEEER WETEN?

---

LAAT JOUW KAARTJE ACHTER EN NEEM EEN  
VAN ONZE BOEKEN MEE TER INSPIRATIE!